İstihdam Seferberliği 2018

14 Aralık 2017'de Sayın Cumhurbaşkanlığımızın ev sahipliğinde düzenlendiğimiz İstihdam Şurası ve İstihdam Seferberliği Ödül Töreninde en çok istihdam sağlayan illerimize, sektörlerimize ve firmalarımıza ödüllerini takdim ettik. Sayın Cumhurbaşkanımız, burada 2018 yılında uygulanacak istihdam teşviklerini açıklayarak Türk iş dünyasına yeni bir çağrıda bulundu. 2017'de 1,5 milyon ilave istihdam sağlayan Türk özel sektörüne yeni bir hedef gösterdi.

Bu hedefe ulaşmak için, iş dünyamızın ihtiyaç duyduğu yeni istihdam teşvikleriyle ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile çalışmalar yaptık. Bu çalışmalar sonucunda iş dünyası olarak ihtiyaç duyduğumuz istihdam teşviklerine ilişkin yasal düzenlemeler TBMM'de kabul edildi ve Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Yeni istihdam teşvikleri neler getiriyor?

Özellikle iş dünyamızın açısından daha anlaşılır olması için yeni istihdam teşviklerini aşağıdaki gibi özetleyebiliriz. Yeni istihdam teşvikleri 1 Ocak 2018 ile 31 Aralık 2020 arasında, yani 3 yıl süresince uygulanacak. İlave istihdam teşvikleri ile işverenler olarak biz sadece işçimizin maaşını ödeyeceğiz, tüm vergi ve SGK primlerini devletimiz karşılıyor. Yani ilave istihdamda vergi ve prim sıfır.

Teşvikler	Teşvik Tutarı	Teşvik Süresi	Sigortalı İçin Şartlar	İşveren İçin Şartlar
İlave İstihdam Teşviki (İmalat Sanayi ve Bilişim Sektörleri)	Sigortalıya 5.412 TL'ye kadar ödenecek ücretler için; Tüm SGK primleri (761 ila 2.029 TL) ile damga ve gelir vergisi (122 TL). Toplamda aylık kişi başı 883 ila 2.151 TL.	12 ay	İşe alındıkları aydan önceki 3 ayda 10 günden fazla sigortalı olmamak İŞKUR'a kayıtlı işsiz olmak	İşe başlayacak sigortalıyı, işverenin 2017'deki çalışan sayısı ortalamasına ilave olarak çalıştırmak
İlave İstihdam Teşviki (Diğer Tüm Sektörler)	Tüm SGK primleri (761 TL) ile damga ve gelir vergisi (122 TL). Toplamda aylık kişi başı 883 TL.			
İlave İstihdam Teşviki (Tüm Sektörler)		18 ay	İstihdam edilen sigortalı, 18-25 yaş arası erkek, 18 yaşından büyük kadın veya İŞKUR'a kayıtlı engelli ise	

Bir diğer teşvik de “Bir Senden, Bir Benden”. İmalat sanayide faaliyet gösteren mikro ölçekli işletmeler ve esnaflar için çok önemli bir teşvik.

Teşvikler	Teşvik Tutarı	Teşvik Süresi	Sigortalı İçin Şartlar	İşveren İçin Şartlar
Bir Senden Bir Benden İstihdam Teşviki	Prim Desteği: (761 TL) Ücret Desteği: (günlük 53,4 TL olmak üzere toplam 1.603 TL) Vergi Desteği: (122 TL) Toplamda aylık kişi başı 2.486 TL	12 ay (6 ay işveren, 6 ay devlet ödeyecek)	18-25 yaş arasında olmak İşe alındıkları aydan önceki 3 ayda 10 günden fazla sigortalı olmamak, İŞKUR’a kayıtlı işsiz olmak İşe giriş tarihi itibarıyla işverenin birinci derece kan veya kayın hısmı ya da eşi olmamak	İşe başlayacak sigortalıyı, işverenin 2017’deki çalışan sayısı ortalamasına ilave olarak çalıştırmak İmalat sektöründe faaliyet göstermek ve bu sektörde ustalık belgesi sahibi olunan özel sektör işvereni olmak İşyerinin 2017’deki sigortalı sayısı ortalamasının 1 ila 3 olması

İstihdam teşviklerinin yanında “Mesleki Eğitim ve İşbaşı Eğitim” programlarına ilişkin teşvik ve destekleri de bu şekilde özetleyebiliriz.

Sektörler ve Meslekler	İşbaşı Eğitim Programı Süresi	Ücret (günlük/aylık)	Şartlar
İşbaşı Eğitim Programı (İmalat Sanayi ve Bilişim)	6 ay	61,65/1.603 TL	Öğrencilere günlük 46,2 TL, işsizlik ödeneği alanlara günlük 30,8 TL cep harçlığı ödenecek
İşbaşı Eğitim Programı (Diğer Tüm Sektörler)	3 ay	61,65/1.603 TL	
İşbaşı Eğitim Programı (Geleceğin Meslekleri)	9 ay	61,65/1.950 TL	Katılımcıların 18-29 yaş arasında olması
İşbaşı Eğitim Programı (Tüm Sektörler)	Kurs/program süresi	Aylık 400 TL kreş yardımı	2-5 yaş arasında çocuğu olan kadın olmak
Mesleki Eğitim Programı (MEGİP)	8 ay	61,65/1.603 TL	

Tüm bu teşviklere ilave olarak 2018’de 9 ay boyunca işverenlere aylık 100 TL asgari ücret desteği verilecek. Bu teşvikle toplamda işverenlerin üzerinden yaklaşık 10 milyarlık bir yük kalkmış olacak.

Bu teşviklerle birlikte, TOBB ve Oda-Borsa camiası olarak bize düşen, Sayın Cumhurbaşkanımızın gösterdiği hedef doğrultusunda durmadan çalışmaktır. Türk özel sektörünün, üyelerimizin 2018'de de istihdam konusunda üzerine düşeni yapacağına yürekten inanıyorum.

TOBB ve Oda-Borsa camiası olarak İstihdam Seferberliği'nde olduğu gibi, YOİKK'te olduğu gibi, TOBB Nefes Kredisi'nde olduğu gibi, KGF kefaletinde olduğu gibi, Türkiye'nin Otomobili'nde olduğu gibi devletimizin bize verdiği her görevde Türk özel sektörü adına çalışmaya devam edeceğiz.

Geriye Dönük İstihdam Teşviklerinden Yararlanmayı Unutmayın

Burada hem bir öz eleştiri hem de bir uyarı yapmak istiyorum. İş dünyası olarak zaman zaman teşviklerin yetersizliğinden şikayet ediyoruz. Ancak gördük ki, geçmişten bu yana iş dünyası birçok istihdam teşvikinden yararlanmamış. Türkiye'nin en kurumsal şirketleri bile istihdam teşviklerinden yararlanmamış. Sonunda şirketlerimiz bu işin farkına vardı. Ancak devlet de bu işin farkına vardı ve torba kanunda bir düzenleme yaptı ve bir sınırlama getirdi.

Torba Kanunun yürürlüğe girdiği 1 Nisan tarihinden önceki dönemde tüm şartları taşıdığı halde 5510 sayılı, 4447 sayılı, 6111 sayılı kanun veya diğer kanunlarla sağlanan istihdam prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanmamış üyelerimizin en geç 31 Mayıs'a kadar Sosyal Güvenlik Kurumu'na yazılı olarak başvurması gerekiyor.

Bu başvuruyla; üyelerimiz, geçmiş dönemde yararlanmadıkları istihdam prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanabilecek.

Normalde geriye dönük istihdam teşviklerinden yararlanmak için başvuru süresi 1 aydı. Üyelerimizin mağdur olmaması için harekete geçtik. Sağ olsun Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız ve Maliye Bakanımız bizi kırmadı ve 2 aylık bir süre tanınmış oldu.

1 Haziran'dan sonra gerekli tüm koşulları sağlayan üyelerimiz; istihdam teşviklerinden yararlanılmayan dönemi takip eden 6 ay içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na müracaat etmesi şartlarıyla, başvuru tarihinden geriye yönelik en fazla 6 aya ilişkin olmak üzere, yararlanılmamış olan istihdam prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanabilecek.